



Ministero Istruzione dell'Università e della Ricerca
Istituto Tecnico Economico Statale "Jacopo Barozzi"
v.le Monte Kosica, 136 - 41121 Modena -tel 059 241091- telefax 059
234962

e-mail motd03000t@istruzione.it C.F. 80010110361



Con l'Europa investiamo nel vostro futuro!

Prot. n. 4486 01.F.01

Modena, 12/04/2019

Relazione illustrativa della contrattazione integrativa di istituto 2018/2019

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

- PREMESSO che in data 11 aprile 2019, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Tecnico Economico "Barozzi" e la R.S.U. hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- PREMESSO che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- PREMESSO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale 2016/2018 del 19 aprile 2018
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il verbale del Collegio Docenti del 04.09.2018 e del 19.09.2018, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 14/12/2018, in cui si adottano i progetti del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2018-19
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 11/04/2018 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- VISTO il budget economico del MOF per l'a. s. 2018/2019 calcolato in base ai parametri fissati dall'Intesa MIUR e OO.SS. del 01/08/2018, e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo
- PRESO ATTO della nota MIUR protocollo n. 19270 del 28/09/2018, con cui si comunicava la quantificazione delle risorse.
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

Si predispongono la seguente relazione

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2017-18 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	11/04/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2018/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Lorella Marchesini
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Scalfari Vincenzo FLC- CGIL Stecca Claudia GILDA Venturelli Antonio CISL
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Tecnico Economico “Barozzi” di Modena
Materie trattate dal contratto integrativo	Dall'art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009 a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000 (da art.4 a art.12); b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (da art.28 a art. 34); c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d. lgs n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari(da art.13 a art.27)

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'ipotesi del Contratto sottoscritta il 11/04/2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico –finanziaria</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs 150/99”.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs 150/99”.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs 150/99”.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Lettera A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

“Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Illustrazione dell'articolato del contratto

TITOLO PRIMO	DISPOSIZIONI GENERALI
Art. 1	Campo di applicazione, decorrenza e durata
Art. 2	Interpretazione autentica
Art. 3	Modifiche e Integrazioni
Art. 4	Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto
TITOLO SECONDO	CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI E DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALL'ACCORDO SULL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE 146/1990
CAPO I	RELAZIONI SINDACALI
Art. 5	Obiettivi e strumenti
Art. 6	Rapporti tra RSU e Dirigente
Art. 7	Informazione
Art. 8	Oggetto della Contrattazione Integrativa
Art. 9	Confronto
CAPO II	DIRITTI SINDACALI
Art. 10	Attività sindacale
Art. 11	Assemblea in orario di lavoro
Art. 12	Permessi retribuiti e non retribuiti
Art. 13	Referendum
Art. 14	Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990
TITOLO TERZO	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 15	Collaborazioni plurime del personale docente
Art. 16	Prestazioni aggiuntive (Lavoro straordinario e intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA
TITOLO QUARTO	DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE ED ATA
Art. 17	Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA
Art. 18	Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio
Art. 19	Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione
TITOLO QUINTO	ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
Art. 20	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
Art. 21	Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP)
Art. 22	Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione
TITOLO SESTO	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
CAPO I	NORME GENERALI
Art. 23	Fondo per il Salario accessorio
Art. 24	Fondi finalizzati
CAPO II	UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO
Art. 25	Finalizzazione del salario accessorio
Art. 26	Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica
Art. 27	Funzioni Strumentali
Art. 28	Fondi art. 9 CCNL 29.11.2017 – misure incentivanti per aree a rischio educativo, con forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica
Art. 29	Fondi per le attività complementari di Educazione Fisica
Art. 30	Incarichi Specifici
Art. 31	Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA
Art. 32	Chiusure prefestive
Art. 33	Criteri per l'attribuzione di compensi accessori di fonte non contrattuale a valere sulle risorse del Programma Annuale
Art. 34	Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Art. 35	Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente
Art. 36	Conferimento degli incarichi
TITOLO SESTO	NORME TRANSITORIE E FINALI
Art. 37	Liquidazione della retribuzione accessoria
Art. 38	Clausola di salvaguardia finanziaria
Art. 39	Eventuali economie al 15 giugno
Art. 40	Note integrative

Lettera B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili comunicata con prot. 12721 01.F.01 del 28.11.2018

Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 29/10/2019 per quanto riguarda l'articolato e 15/11/2018 per la parte economica.

Sezione 1: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2018/2019 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2018/2019 (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 65.546,63	€ 86.980,38
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.355,93	€ 7.107,32
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.763,45	€ 4.994,10
Ore di sostituzione docenti	€ 3.795,55	€ 5.036,69
Attività complementari di educazione fisica	€ 3.862,19	€ 5.125,13
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 82.323,75	€ 109.243,62

Sezione II – Risorse variabili

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2018/2019	Risorse a.s. 2018/2019
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 5.095,04	€ 6.761,12
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti		
FIS	13,11	€ 17,40
Funzioni strumentali	0,01	€ 0,01
Incarichi specifici	-	€ 0,00
Ore sostituzione docenti assenti	12,73	€ 16,89
Attività complementari ed. Fisica	€ 0,00	€ 0,00
Corsi di recupero extra-MOF	€ 0,00	€ 0,00
L. 440/97	€ 0,00	€ 0,00
Finanziam. D.lgs. 81/2008	€ 0,00	€ 0,00
Formazione Docente ed ATA	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 5.120,89	€ 6.795,42

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 82.323,75
- Totale risorse variabili € 5.120,89
- **Totale fondo sottoposto a certificazione € 87.444,64**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2018/2019	
	Lordo dipendente	Lordo stato
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 0,00	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione	€ 4.800,00	€ 6.369,60
Ore sostituzione docenti	€ 3.808,28	€ 5.053,59
TOTALE	€ 8.608,28	€ 11.423,19

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative ed alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF

Modulo II- Sezione II (Destinazioni specificamente finalizzate)

PERSONALE DOCENTE	Compensi a.s. 2018/2019 (lordo dipendente)	Compensi a.s. 2018/2019 (lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 1.802,50	€ 2.391,92
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 7.630,00	€ 10.125,01
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 33.993,04	€ 45.109,37
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 8.414,54	€ 11.166,09
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.355,94	€ 7.107,33
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.862,19	€ 5.125,13
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) ³	€ 5.095,04	€ 6.761,12
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 66.153,71	€ 87.785,98

PERSONALE A.T.A.	Compensi a.s. 2018/2019 (lordo dipendente)	Compensi a.s. 2018/2019 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 8.919,20	€ 11.835,78
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.763,45	€ 4.994,10
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE PARZIALE	€ 12.682,65	€ 16.829,88
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti	€ 4.800,00	€ 6.369,60
TOTALE	€ 78.836,36	€ 104.615,86
TOTALE GENERALE	€ 8.919,20	€ 11.835,78

Lettera C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

Lettera D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011

Lettera E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 A livello di istituzione scolastica non si fa luogo

Lettera F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

Lettera G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere

Modena, 11 aprile 2019

COMPETENZA

Dirigente scolastico: Lorella Marchesini



