



Ministero Istruzione dell'Università e della Ricerca  
Istituto Tecnico Economico Statale "Jacopo Barozzi"  
v.le Monte Kosica, 136 - 41121 Modena - tel 059 241091- telefax 059 234962  
e-mail motd03000t@istruzione.it C.F. 80010110361



Prot. n. 7971 A26d

Modena, 02/09/2020

**Ai Revisori dei Conti**

**Alla RSU dell'Istituto  
Alle OO.SS. territoriali  
All'ARAN  
Loro sedi**

**Relazione illustrativa della contrattazione integrativa di istituto 2019/2020**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

**Il Dirigente ha adottato in via unilaterale le determinazioni contenute nell'allegato alla presente ai sensi dall'art.40, comma 3 - ter del d.lgs.165/2001** con atto Prot. n. 7774/A26d del 28 agosto 2020 trasmessa al personale docente e ATA dell'istituto, alle RSU, alle OO.SS. Territoriali firmatarie del CCNL 29/11/2007 FLC C.G.I.L. – C.I.S.L. SCUOLA - U.I.L. SCUOLA – S.N.A.L.S. - GILDA all'albo e agli atti.

**Motivazioni che hanno condotto all'adozione delle determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, DLgs. 165/01**

La trattativa per la sottoscrizione del contratto integrativo di istituto per l'anno scolastico 2019-20 è stata regolarmente avviata dalla Dirigente Scolastica e si è articolata negli incontri convocati nelle seguenti date: 10.10.2019 – 24.10.2019 – 05.11.2019 – 19.11.2019 – 10.12.2019 – 07.01.2020 – 20.01.2020 – 20.05.2020 – 25.05.2020.

In data 10.10.2019

Sono state aperte le relazioni sindacali, e discussi i primi orientamenti per la contrattazione

In data 24.10.2019

Confronto su documenti di informazione preventiva consegnati – esame atto di costituzione del fondo per la contrattazione e destinazione delle economie anno precedente

In data 05.11.2019

La Dirigente Scolastica formalizza la propria proposta contrattuale.

La parte sindacale presenta osservazioni e richieste in merito alla proposta presentata dalla dirigente

In data 19.11.2019

La parte sindacale presenta osservazioni e richieste in merito alla proposta presentata dalla dirigente.

In data 10.12.2019

La dirigente presenta una nuova proposta per la parte economica che recepisce parte delle richieste sindacali e propone parametri per la remunerazione delle attività connesse all'alternanza scuola-lavoro. La parte sindacale accoglie la proposta della DS e formula ulteriori richieste.

In data 07.01.2020

Si propone di prevedere un compenso per i docenti che hanno collaborato alla predisposizione delle unità minime di apprendimento per gli alunni non italofofoni. Si concorda di interpellare il referente della attività per gli alunni stranieri al fine di individuare i destinatari (o i criteri di ripartizione) di tale somma e di discuterne in un successivo incontro fissato per il 14.01.2020.

In data 20.01.2020

Si raggiunge un pre-accordo con la RSU di ipotesi di contrattazione da sottoporre all'assemblea dei lavoratori prima della firma.

In data 20.02.2020

La dirigente scolastica chiede se si può procedere alla firma dell'ipotesi di contratto. La RSU, su mandato dell'assemblea dei lavoratori. La RSU, su mandato dell'assemblea dei lavoratori, chiede di utilizzare le risorse del bonus docenti al fine di integrare e/o modificare alcune voci dell'ipotesi di contratto e rinnova la richiesta di ottenere i dati nominativi e le somme percepite a titolo di salario accessorio dal personale scolastico nell'anno 2018/19. La Dirigente scolastica non concorda sulla proposta di modificare ora il pre-accordo già raggiunto utilizzando le risorse del bonus in quanto non le risulta ancora chiaro in quale parte le somme attribuite all'istituzione scolastica per la valorizzazione del personale docente potranno essere utilizzate senza vincolo di destinazione. Chiede quindi alla RSU di pronunciarsi in merito alla volontà di sottoscrivere senza modifiche il pre-accordo raggiunto. Gilda si dichiara non disponibile a firmare senza modifiche il pre-accordo e propone di rinviare la definizione dell'art.35 relativo ai criteri per la valorizzazione del merito in attesa di chiarimenti da parte del MIUR sull'applicazione dell'art.1 c. 249 legge 160/2019 Legge di bilancio 2020. Con questa modifica propone la sottoscrizione del contratto. La Dirigente scolastica dichiara il proprio accordo sulla proposta e chiede quale sia la posizione della restante parte sindacale. CGIL e CISL ritengono che vi siano già oggi tutti i presupposti anche normativi per negoziare integralmente le risorse del bonus docenti. In considerazione della situazione di stallo della trattativa propongono di aggiornare la seduta in attesa di chiarimenti e indicazioni derivanti dal tavolo ministero- sindacati. La dirigente scolastica prende atto del mancato accordo e della conseguente impossibilità di sottoscrivere l'ipotesi di contratto integrativo di istituto elaborata e condivisa in data 20.1.2020; disaccordo mantenuto dalla parte sindacale nonostante la disponibilità della dirigente a rinviare la definizione dell'art.35. La RSU dichiara la propria disponibilità ad essere riconvocata

In data 25.05.2020

Proposta modifica art. 39:

**Art. 39 – Eventuali economie al 15 giugno**

*Le parti concordano di riconvocarsi a metà giugno per verificare in quale misura siano stati realizzati attività/progetti remunerati con il FIS. Tale riunione è finalizzata a utilizzare le risorse eventualmente non impegnate a causa di attività/ progetti non realizzati o parzialmente realizzati, per riconoscere il particolare impegno profuso dagli assistenti amministrativi maggiormente impegnati nella modalità smart working e dai docenti per la realizzazione, in situazione di emergenza sanitaria, di attività didattiche a distanza.*

La RSU è d'accordo sul modificare l'art suddetto, la prof.ssa Stecca propone di sostituire: "...profuso dal personale ATA con documentato maggiore impegno dovuto all'emergenza sanitaria... come risulta dal report settimanale, e per docenti dall'agenda del registro elettronico, supportati dal registro di classroom di google".

Quindi la proposta è: ... *Le parti concordano di riconvocarsi a metà giugno per verificare in quale misura siano stati realizzati attività/progetti remunerati con il FIS. Tale riunione è finalizzata a utilizzare le*

*risorse eventualmente non impegnate a causa di attività/ progetti non realizzati o parzialmente realizzati, per riconoscere il particolare impegno profuso dai docenti per la realizzazione, in situazione di emergenza sanitaria, di attività didattiche a distanza e dal personale ATA per il maggior impegno a supporto della emergenza sanitaria*

La prof.ssa Stecca propone di riaprire la contrattazione a giugno per definire criteri più dettagliati per la distribuzione di tali economie. La DS afferma che se si ritengono necessari ulteriori criteri per la ripartizione delle economie destinate a docenti e ata per didattica a distanza e smart work questi dovrebbero essere definiti nella seduta di contrattazione in corso.

Prima di decidere in merito, la prof.ssa Stecca chiede di conoscere quali sono state le decisioni del Comitato di Valutazione in merito ai criteri per la valorizzazione del merito dei docenti.

La Dirigente riferisce che *il Comitato di Valutazione ha deliberato sull'opportunità di tener conto della didattica a distanza in una sezione specifica della relazione finale compilata dal docente. I vari punti elencati nella tabella dei criteri contengono già 3 punti riferibili allo svolgimento di attività didattica a distanza. Infine, alcuni punti dell'elenco sono stati eliminati perché non applicabili in questo anno scolastico.*

La prof.ssa Stecca chiede il verbale del Comitato di Valutazione di cui la DS riferisce una sintesi: il Comitato ritiene di non devolvere interamente il bonus alla didattica a distanza ma di inserire la DAD tra i criteri. La DS ne dà lettura durante la seduta, sia dei criteri immutati rispetto all'anno precedente sia dell'elemento nuovo che consente di tener conto della DAD ai fini della attribuzione del bonus.

La prof.ssa Stecca si dichiara profondamente delusa dalle decisioni assunte dal Comitato di Valutazione. Anche il sig. Riso ritiene inaccettabile quanto deliberato dal Comitato, pertanto ritiene sia difficile condividere l'impianto cui si è giunti. La signora Cataldi chiede la quantificazione delle economie, e condivide con Riso che il Comitato di Valutazione non dovrebbe neanche più essere convocato. Anche la signora Cozzo ritiene che il Comitato non abbia più ragione di essere, mentre andrebbe riconosciuto il maggiore impegno di tutti. Il prof. Scalfari conferma l'usura dei propri dispositivi informatici utilizzati per la DAD a dimostrazione dell'impegno profuso dai docenti e propone che la metà del bonus debba essere elargito seguendo i criteri e l'altra metà per la DAD. La signora Cataldi ritiene che la metà sia anche troppo.

La DS dichiara di confermare il proprio accordo sulla opportunità di destinare una quota del FIS per la Didattica a distanza e smart work, mentre non può vincolare le decisioni di un organo, quale è il Comitato di Valutazione, i cui membri sono designati dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto, alle richieste delle rappresentanze sindacali. Le organizzazioni sindacali obiettano che in base alla Legge di Stabilità per l'anno 2020, il fondo destinato alla valorizzazione dei docenti confluisce nel MOF e viene contrattato.

La DS chiede alla RSU se intende firmare l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto con la modifica dell'art. 39 sopra riportata.

I partecipanti, dopo un confronto di 10 minuti, dichiarano all'unanimità, e con rammarico, che non ci sono le condizioni effettive per arrivare alla firma dell'ipotesi di contratto. La prof.ssa Stecca, per conto della RSU, dichiara ufficialmente che, se pur si sia raggiunta l'intesa sulle modifiche dell'art. 39, non si raggiunge l'intesa sui criteri per la valorizzazione del personale docente che avrebbe voluto distribuito a pioggia su tutti i docenti impegnati nella didattica a distanza; pertanto ritiene non si possa procedere con la contrattazione. Stesso parere esprime il prof. Scalfari che ribadisce l'eccezionalità del momento che impone di tener conto dei maggiori sforzi di tutti i docenti.

La dirigente prende atto con rammarico di quanto comunicato ricordando che dopo il pre-accordo del 20.01.2020 e il successivo rifiuto di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto espresso dalle RSU il 20.02.2020, sono state svolte due ulteriori sedute di contrattazione

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTI i verbali del Collegio Docenti dell'11/12/2019 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 16.12.2019 in cui si adottano i progetti il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2019-20

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTO il budget economico del MOF per l'a. s. 2019/2020 calcolato in base ai parametri fissati dall'Intesa MIUR del 18/09/2019, e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo

PRESO ATTO della nota MIUR protocollo n. 21795 del 30/09/2019 con cui si comunicava la quantificazione delle risorse.

CONSIDERATA l'ipotesi di determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa d'istituto, adottate ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, DLgs. 165/01, in data 28/08/2020

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

Si predispongono la seguente relazione

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2019-20 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

## MODULO 1

### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di adozione delle determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, DLgs. 165/01</b>	<b>28/08/2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2019/2020 o data di eventuale successiva sottoscrizione di un contratto collettivo integrativo d'istituto.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Lorella Marchesini

		<p>RSU DI ISTITUTO Componenti: Scalfari Vincenzo - FLC- CGIL Stecca Claudia -GILDA Venturelli Antonio - CISL</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Jacopo Barozzi di Modena
<b>Materie trattate dalle determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, DLgs. 165/01</b>		<p>Trattandosi di determinazioni assunte unilateralmente, e considerato che è ancora vigente il CCI triennale di Istituto siglato in data 04/06/2019, sono stati trattati solo i seguenti punti previsti da art. 22 comma 2 CCNL 2016/2018:</p> <p>c2 – c3 – c4 – c6 – c7 – c8 – c9</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>L'atto contenente le <b>determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, DLgs. 165/01</b> adottate in data <b>28/08/2020</b> viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico –finanziaria</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico atto illustrato” -</b> <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs 150/99”.</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico atto illustrato” -</b> <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs 150/99”.</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico atto illustrato” -</b> <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs 150/99”.</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico atto illustrato” -</b> <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009.</i></p>

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**MODULO 2**

**Lettera A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*Le determinazioni contenute nell'allegato alla presente si sono rese necessarie per garantire il miglior svolgimento della funzione pubblica d'istruzione, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001.*

*Esse sono finalizzate ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e rispettano le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA e degli obiettivi previsti dal piano di miglioramento. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

**Illustrazione delle determinazioni unilaterali adottate dal dirigente**

<b>Premessa</b>	<b>Validità del Contratto Integrativo di istituto siglato in data 04/06/2019</b>
<b>TITOLO PRIMO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA</b>	
<b>Art.1</b>	<b>Collaborazioni plurime del personale docente</b>
<b>Art.2</b>	<b>Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario e intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA</b>
<b>TITOLO SECONDO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA</b>	
<b>Art.3</b>	<b>Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA</b>
<b>Art.4</b>	<b>Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio</b>

<b>Art.5</b>	<b>Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione</b>
<b>TITOLO TERZO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</b>	
<b>Art.6</b>	<b>Fondo per il salario accessorio</b>
<b>Art.7</b>	<b>Fondi finalizzati</b>
<b>Art.8</b>	<b>Finalizzazione del salario accessorio</b>
<b>Art.9</b>	<b>Criteri per la ripartizione del Fondo dell’istituzione scolastica</b>
<b>Art.10</b>	<b>Funzioni strumentali</b>
<b>Art.11</b>	<b>Fondi art. 9 CCNL 29/11/2017 – misure incentivanti per aree a rischi educativo, con forte flusso immigratorio e contro l’emarginazione scolastica</b>
<b>Art.12</b>	<b>Fondi per le attività complementari di educazione fisica</b>
<b>Art.13</b>	<b>Incarichi specifici</b>
<b>Art.14</b>	<b>Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA</b>
<b>Art.15</b>	<b>Chiusure prefestive</b>
<b>Art.16</b>	<b>Criteri per l’attribuzione di compensi accessori di fonte non contrattuale a valere sulle risorse del programma annuale</b>
<b>Art.17</b>	<b>Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale</b>
<b>Art.18</b>	<b>Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente</b>
<b>Art.19</b>	<b>Conferimento incarichi</b>
<b>TITOLO QUARTO - NORME TRANSITORIE E FINALI</b>	
<b>Art. 20</b>	<b>Liquidazione della retribuzione accessoria</b>
<b>Art. 21</b>	<b>Clausola di salvaguardia finanziaria</b>

### **Lettera B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall’amministrazione con atto del 10/10/2019, prot. n. 10488 01.F.01

Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 05/11/2019.

#### **Risorse**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2019/2020, sono determinate come segue:

**Sezione 1: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

<b>TIPOLOGIA DELLE RISORSE</b>	<b>Risorse a.s. 2019/2020 (lordo dipendente)</b>	<b>Risorse a.s. 2019/2020 (lordo stato)</b>
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 64.058,83	€ 85.006,07
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.406,97	€ 5.848,05
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.761,12	€ 4.991,01
Ore di sostituzione docenti	€ 3.792,43	€ 5.032,55
Attività complementari di educazione fisica	€ 3.696,62	€ 4.905,41
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 79.715,97</b>	<b>€ 105.783,09</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

<b>TIPOLOGIA DELLE RISORSE</b>	<b>Risorse a.s. 2019/2020</b>	<b>Risorse a.s. 2019/2020</b>
	<b>(lordo dipendente)</b>	<b>(lordo stato)</b>
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 11.604,51	€ 15.399,18
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti		
FIS	3,50	€ 4,64
Funzioni strumentali	443,01	€ 587,87
Incarichi specifici	-	€ 0,00
Ore sostituzione docenti assenti	232,40	€ 308,39
Attività complementari ed. Fisica	€ 1.024,28	€ 1.359,22
Corsi di recupero extra-MOF	€ 0,00	€ 0,00
L. 440/97	€ 0,00	€ 0,00
Finanziam. D.lgs. 81/2008	€ 0,00	€ 0,00
Formazione Docente ed ata	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 13.307,70</b>	<b>€ 17.659,30</b>

Sulla base dei criteri di cui alla lettera A, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

	Risorse anno scolastico 2019/2020	
	Lordo dipendente	Lordo stato
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 4.830,00	€ 6.409,41
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.830,00</b>	<b>€ 6.409,41</b>

**Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative ed alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PtOF

**Modulo II- Sezione II (Destinazioni specificatamente finalizzate)**

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Compensi a.s. 2019/2020 (lordo dipendente)</b>	<b>Compensi a.s. 2019/2020 (lordo stato)</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 3.290,00	€ 4.365,83
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 1.750,00	€ 2.322,25
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 27.201,36	€ 36.096,20
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 9.300,00	€ 12.341,10
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 9.695,00	€ 12.865,27
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.849,98	€ 6.435,92
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 4.720,90	€ 6.264,63
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) <sup>3</sup>	€ 10.797,50	€ 14.328,28
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 71.604,74</b>	<b>€ 95.019,48</b>

<b>PERSONALE A.T.A.</b>	<b>Compensi a.s. 2019/2020 (lordo dipendente)</b>	<b>Compensi a.s. 2019/2020 (lordo stato)</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 7.995,97	€ 10.610,65
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00

Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.761,12	€ 4.991,01
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>€ 12.564,10</b>	<b>€ 16.672,56</b>
<b>Indennità di Direzione DSGA e Sostituti</b>	€ 4.830,00	€ 6.409,41
<b>TOTALE</b>	<b>€ 17.394,10</b>	<b>€ 23.081,97</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	€ 84.168,84	€ 111.692,04

**Lettera C) effetti abrogativi impliciti**

Le determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa d'istituto, adottate ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, DLgs. 165/01, in oggetto sostituiscono il contratto integrativo di istituto precedente.

**Lettera D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

**Lettera E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali.**

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 A livello di istituzione scolastica non si fa luogo

**Lettera F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

**Lettera G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere

Modena, 02/09/2020

COMPETENZA

Dirigente scolastico:

Prof.ssa Lorella Marchesini

Firma sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993

