

PROGRAMMAZIONE di DIRITTO CLASSI 4^A Articolazioni AFM, RIM e SIA

Conoscenze	Abilità	Competenze
<p>Il lavoro Il lavoro subordinato e il lavoro autonomo; Il contratto collettivo e il contratto individuale di lavoro; I diritti e gli obblighi del lavoratore e del datore di lavoro, la cessazione del rapporto di lavoro; Nuovi tipi contrattuali di lavoro.</p>	<p>Conoscere la differenza tra lavoro subordinato e lavoro autonomo; conoscere il concetto e la valenza della contrattazione collettiva e del contratto individuale di lavoro; conoscere i diritti e gli obblighi delle parti del contratto di lavoro anche in relazione alla durata del contratto ; conoscere i modi in cui cessa il rapporto di lavoro.</p>	<p>Assumere consapevolezza dei diritti e doveri del lavoratore autonomo e dipendente; Comprendere e modalità di formazione e conclusione di un rapporto di lavoro e i diritti e doveri del lavoratore in tali fasi e nel rapporto contrattuale.</p>
<p>L'impresa Nozione di imprenditore. Classificazioni delle imprese. L'imprenditore commerciale. L'imprenditore agricolo. Il piccolo imprenditore. Lo Statuto dell'imprenditore commerciale.</p>	<p>Conoscere il concetto di impresa; conoscere i caratteri dell'imprenditore; conoscere l'impresa familiare ed i diritti dei familiari; conoscere la disciplina del piccolo imprenditore; conoscere la disciplina dell'imprenditore agricolo.</p>	<p>Saper individuare per i diversi tipi di imprese, i rispettivi regimi giuridici nonché i diritti e i doveri dei soggetti coinvolti in esse; saper individuare la "ratio" che ha portato allo "statuto" dell'imprenditore commerciale.</p>
<p>L'azienda. Il trasferimento dell'azienda. I segni distintivi: ditta, insegna, marchio.</p>	<p>Conoscere la normativa sulla cessione dell'azienda e sul regime dei segni distintivi.</p>	<p>Comprendere il valore dei segni distintivi dell'impresa e sapere quali tutele fornisce ad essi l'ordinamento .</p>
<p>Le società. La società come impresa collettiva. Il contratto di società. L'autonomia patrimoniale. Società di persone e società di capitali: differenze fondamentali.</p>	<p>Conoscere la disciplina del contratto di società; conoscere le caratteristiche fondamentali delle società di persone; conoscere le caratteristiche fondamentali delle società di capitali.</p>	<p>Saper individuare vantaggi e svantaggi offerti dai diversi tipi societari in riferimento ad una specifica realtà produttiva Comprendere i diritti e i doveri e la responsabilità dei soci nei diversi modelli societari.</p>
<p>Le Società di persone. La società semplice. La società in nome collettivo. La società in accomandita semplice.</p>	<p>Saper illustrare i tipi di società di persone previsti dal codice civile; conoscere le principali caratteristiche delle società di persone.</p>	<p>Saper individuare le differenze tra i diversi tipi di società di persone. Conoscere la diversa responsabilità che possono assumere i soci per le obbligazioni sociali.</p>
<p>Le Società di capitali La società per azioni: caratteri generali. La costituzione della spa. Le azioni e le obbligazioni. L'organizzazione della società per azioni. La società a responsabilità limitata. La società in accomandita per azioni.</p>	<p>Saper illustrare i tipi di società di capitali previsti dal codice civile; conoscere i caratteri delle società di capitali; conoscere le caratteristiche essenziali della società per azioni.</p>	<p>Saper individuare le differenze tra i diversi tipi di società di capitali. Individuare i diritti e i rischi connessi alla partecipazione societaria e alle obbligazioni.</p>