



Ministero Istruzione dell'Università e della Ricerca
Istituto Tecnico Economico Statale "Jacopo Barozzi"
v.le Monte Kosica, 136 - 41121 Modena -tel 059 241091- telefax 059
234962

e-mail motd03000t@istruzione.it C.F. 80010110361



Con l'Europa investiamo nel vostro futuro!

Prot. n. 5162 - II.10

Modena, 29/03/2023

Relazione illustrativa della contrattazione integrativa di istituto 2022/2023

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

- PREMESSO che in data 27 marzo 2023, la Dirigente Scolastica dell'Istituto Tecnico Economico "Barozzi" e la R.S.U. hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- PREMESSO che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- PREMESSO che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.
- VISTO il Contratto Collettivo Nazionale 2016/2018 del 19 aprile 2018
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il verbale del Collegio Docenti del 24/10/2022, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 26/10/2022, in cui si adottano i progetti del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2022-23
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi della Direttrice S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 27/03/2023 fra la RSU e la dirigente scolastica, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- VISTO il budget economico del MOF per l'a. s. 2022/2023 calcolato in base ai parametri fissati dall'Intesa MIUR e OO.SS. del 03/10/2022, e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo
- PRESO ATTO della nota MIUR protocollo n. 46445 del 04/10/2022, con cui si comunicava la quantificazione delle risorse.
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

Si predispongono la seguente relazione

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2021-22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	27/03/2023
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastica): Prof.ssa Lorella Marchesini
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Conte Salvatore FLC- CGIL De Iaco Giovanni CISL Fontana Giovanni SNALS
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS, ANIEF (da dicembre 2022).
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Tecnico Economico “Barozzi” di Modena
Materie trattate dal contratto integrativo	Dall'art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009 a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000 (da art.4 a art.12); b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (da art.28 a art. 34); c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d. lgs n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA,

		compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari(da art.13 a art.27)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto sottoscritta il 27/03/2023 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico -finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs 150/99".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs 150/99".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d. lgs 150/99".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

MODULO 2

Lettera A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocrattizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Illustrazione dell'articolato del contratto

Premessa

L'atto siglato in data 27/03/2023 regola sia la parte economica della contrattazione integrativa di istituto relativa all'anno scolastico 2022-2023 sia per la parte normativa relativa al triennio 2022-2025.

TITOLO PRIMO	DISPOSIZIONI GENERALI
Art. 1	Campo di applicazione, decorrenza e durata
Art. 2	Interpretazione autentica
Art. 3	Modifiche ed integrazioni
Art. 4	Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto
TITOLO SECONDO	CRITERI E MODALITÀ DI APLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI E DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALL'ACCORDO SULL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE 146/1990
CAPO 1	RELAZIONI SINDACALI
Art. 5	Obiettivi e strumenti
Art. 6	Rapporti tra RSU e Dirigente
Art. 7	Informazione
Art. 8	Oggetto della contrattazione integrativa
Art. 9	Confronto
CAPO II	DIRITTI SINDACALI
Art. 10	Attività sindacale
Art. 11	Assemblea in orario di lavoro
Art. 12	Permessi retribuiti e non retribuiti
Art. 13	Referendum

Art. 14	Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990
TITOLO TERZO	PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA
Art. 15	Collaborazioni plurime del personale docente
Art. 16	Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA
TITOLO QUARTO	DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA
Art. 17	Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita per il personale ATA
Art. 18	Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio
Art. 19	Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione
TITOLO TERZO	TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
Art. 20	Fondo per il salario accessorio
Art. 21	Fondi finalizzati
Art. 22	Finalizzazione del salario accessorio
Art. 23	Criteri per la ripartizione del fondo dell'istituzione scolastica
Art. 24	Funzioni strumentali
Art. 25	Fondi art. 9 CCNL 29.11.2017 – misure incentivanti per aree a rischio educativo, con forte flusso immigratorio e contro l'emarginazione scolastica
Art. 26	Fondi legge 107/2015 art. 1 c. 126- art. 40 c. 4 lettera g CCNL 2018 – legge 27 dicembre 2019 n. 160 c. 249 – valorizzazione del personale
Art. 27	Fondi per le attività complementari di educazione fisica
Art. 28	Incarichi specifici
Art. 29	Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA
Art. 30	Chiusure prefestive
Art. 31	Criteri per l'attribuzione di compensi accessori di fonte non contrattuale a valere sulle risorse del programma annuale
Art. 32	Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale
Art. 33	Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente
Art. 34	Conferimento degli incarichi

TITOLO SESTO	NORME TRANSITORIE FINALI
Art. 35	Liquidazione della retribuzione accessoria
Art. 36	Clausola di salvaguardia finanziaria

Lettera B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili comunicata dalla Direttrice S. G. A. con prot. 17926 del 14.11.2022

La dirigente scolastica, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 22/03/2023 con prot. n. 4750 sia per quanto riguarda l'articolato sia per la parte economica.

MODULO 1

Sezione 1: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2022/2023 (lordo stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 65.648,23	€ 87.115,20
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.534,30	€ 6.017,02
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.634,06	€ 4.822,40
Ore di sostituzione docenti	€ 3.915,53	€ 5.195,91
Attività complementari di educazione fisica	€ 3.776,53	€ 5.011,46
Valorizzazione personale scuola L. 160/2019 c. 249	€ 8.496,80	€ 11.275,25
TOTALE	€ 90.005,45	€ 119.437,24

Sezione II - Risorse variabili

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2022/2023 (lordo stato)
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 5.656,84	€ 7.506,63
Somme confluite nel FIS e provenienti valorizzazione personale scuola L. 160/2019 c. 249, art. 88 CCNL 29/11/2007 L. 107/2015 art. 1 c. 126*	€ 8.462,81	€ 11.230,15
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti confluite nel FIS 2022/2023 (FIS €73,43+ACEF €1473,09+OE €2000)*	3.546,52	€ 4.706,23
Funzioni strumentali		€ 0,00
Incarichi specifici	-	€ 0,00
Ore sostituzione docenti assenti	2.417,91	€ 3.208,57
Attività complementari ed. Fisica	€ 0,00	€ 0,00
Corsi di recupero extra-MOF	€ 0,00	€ 0,00
L. 440/97	€ 0,00	€ 0,00
Finanziam. D.lgs. 81/2008	€ 0,00	€ 0,00
Formazione Docente ed ata	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 20.084,08	€ 26.651,58

*Si precisa che nel FIS 2022/2023 sono confluiti € 8.462,81 dei € 16.959,51 di fondo per la valorizzazione del Personale scolastico.

**Nel FIS 2022/2023 sono confluiti altresì l'economia proveniente dagli anni precedenti dell'Attività Complementare di Educazione Fisica pari ad € 1.473,09 e € 2.000,00 delle economie maturate per le ore di sostituzione di docenti assenti, oltre all'economia maturata nel FIS 2021/2022 pari ad € 73,43.

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2022/2023 (lordo stato)
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 90.005,45	€ 119.437,24
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 20.084,08	€ 26.651,58
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 110.089,53	€ 146.088,82

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non previste

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DEI COMPENSI	Compensi a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)	Compensi a.s. 2022/2023 (lordo stato)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA[1]	€ 0,00	€ 0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 5.070,00	€ 6.727,89
Compensi per ore eccedenti	€ 6.333,44	€ 8.404,47
TOTALE	€ 11.403,44	€ 15.132,36

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative ed alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PtOF

Si precisa che nel FIS è confluito:

a favore dei DOCENTI:

- € 4.720,00 da valorizzazione del personale scuola
- € 1.147,99 da economie Attività Complementari di Educazione Fisica
- € 1.558,62 da economie ore eccedenti

a favore degli ATA:

- € 3.742,81 da valorizzazione del personale scuola
- € 325,10 da economie Attività Complementari di Educazione Fisica
- € 441,38 da economie ore eccedenti

PERSONALE DOCENTE	Compensi a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)	Compensi a.s. 2022/2023 (lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 3.780,00	€ 5.016,06
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 38.789,00	€ 51.473,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 10.100,00	€ 13.402,70
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 4.532,50	€ 6.014,63
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 3.500,00	€ 4.644,50
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.534,30	€ 6.017,02
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 3.776,53	€ 5.011,46
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) ³	€ 4.795,00	€ 6.362,97
Valorizzazione personale scuola L 160/2019 c 249	€ 8.496,80	€ 11.275,25
TOTALE DOCENTI	€ 82.304,13	€ 109.217,59
PERSONALE A.T.A.	Compensi a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)	Compensi a.s. 2022/2023 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 11.885,35	€ 15.771,86
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00

Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.634,06	€ 4.822,40
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 849,89	€ 1.127,80
TOTALE ATA	€ 16.369,30	€ 21.722,06
TOTALE GENERALE (DOCENTI+ATA)	€ 98.673,43	€ 130.939,65

Lettera C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

Lettera D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011

Lettera E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali.

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 A livello di istituzione scolastica non si fa luogo

Lettera F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

Lettera G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere



La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Lorella Marchesini

Firma sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del decreto legislativo n. 39/1993